



Guía de la Junta Directiva de TAPA

Noviembre 2024

Tabla de contenido

Acerca de esta guía	3
El porqué tenemos una junta directiva	4
Qué hace la junta	5
Cómo funciona la junta.....	6
Cómo trabajamos juntos como junta	7
Qué hacen los comités	8
Cómo funciona la Junta con otros	9
Cómo se elige la junta y términos	10
Quiénes somos.....	11
Cómo conectarse con nosotros	12



Acerca de esta guía

El propósito de esta guía es comunicar claramente el papel de la Junta Directiva. La guía describe cómo los miembros de la Junta Directiva trabajan entre sí y con otros en toda la comunidad escolar de TAPA.

La guía no reemplaza los [Estatutos completos](#) de la Junta. Más bien, esta guía existe para brindar mayor transparencia y comprensión compartida.

Trinity Academy for the Performing Arts (TAPA) es una escuela pública autónoma con integración de las artes y académicamente rigurosa para estudiantes de los grados 7 a 12. TAPA forma parte del vibrante y diverso tejido de la ciudad de Providence, impulsando líderes comprometidos y plenamente desarrollados en las artes.

Declaración de misión de TAPA

A través de un riguroso programa integrado en las artes, TAPA, una escuela pública autónoma en Providence, Rhode Island, cultiva artistas-eruditos que están preparados para el éxito y el liderazgo universitario y profesional en una sociedad global.

En TAPA, las artes son el catalizador para conectar a los vecinos, amplificar la voz y empoderar una comunidad segura. Nuestros estudiantes desarrollan la mentalidad de artista y una chispa de aprendizaje permanente.

Declaración de visión de TAPA

A través del esfuerzo conjunto de los estudiantes, el personal y la comunidad, los estudiantes de TAPA adoptarán y utilizarán sus talentos artísticos, buscarán el éxito postsecundario en los campos académicos y artísticos y se convertirán en miembros activos de una sociedad global.

El porqué tenemos una junta directiva

La Junta de TAPA es un organismo formalizado e independiente de líderes comunitarios, electores y otros miembros de la comunidad interesados cuya función es promover la misión y visión de la escuela y garantizar la seguridad y sostenibilidad de la organización.

La Junta de TAPA es responsable de:

- Compromiso con la misión,
- Adhesión a los estatutos y políticas de la organización, y
- Responsabilidad fiduciaria de asegurar la integridad financiera de la organización.

La Junta también proporciona una nueva perspectiva, redes ampliadas, experiencia y apoyo financiero. Tiene autoridad y responsabilidad legal y trabaja directamente con el director de la escuela para generar ideas, discutir, debatir y tomar decisiones organizativas importantes.

Los miembros de la junta acuerdan respetar **el deber de diligencia**. Este deber requiere que los miembros de la junta “actúen hacia los demás y el público con vigilancia, atención, precaución y prudencia, como lo haría una persona razonable en las circunstancias”. En pocas palabras, cada miembro de la junta debe hacer su mejor esfuerzo para cuidar el éxito y la sostenibilidad de la organización.

Qué hace la junta

Las responsabilidades de la junta incluyen:

- Sea socios activos
- Familiarícese con TAPA
- Construir relaciones comunitarias
- Recaudar y proteger recursos vitales
- Planificar y desarrollar políticas
- Garantizar la integridad legal y ética



Fuente: <https://boardsource.org/board-staff-interaction-faq/>

La Junta Directiva trabaja en asociación con el director de la escuela para lograr la misión y visión de la organización.

Como órgano rector, la Junta Directiva establece la visión estratégica, monitorea la salud organizacional, brinda supervisión financiera y protege la existencia duradera de la escuela.

Familiarizarse con TAPA y establecer relaciones con personas de toda la comunidad escolar también es un trabajo esencial. Estas relaciones y comprensión de TAPA permiten a la junta defender y tomar decisiones en el mejor interés de la escuela.

Cómo funciona la junta

1. Escuchamos a los demás con la mente abierta.
2. Hablamos con un tono respetuoso.
3. Hacemos preguntas para aprender y comprender completamente.
4. Valoramos las voces, el tiempo y las contribuciones de nuestros compañeros de la junta directiva, el personal, los estudiantes y las familias.
5. Somos constructivos en los comentarios y la orientación que brindamos, y estamos abiertos a recibir comentarios nosotros mismos.
6. Compartimos nuestras preocupaciones de forma directa y transparente.
7. Trabajamos hacia soluciones.
8. Nos apoyamos unos a otros y ayudamos donde podemos.
9. Nos hacemos responsables a nosotros mismos y a los demás de sus compromisos.
10. Colocamos el éxito de nuestros estudiantes en el centro de las decisiones.

Creencias y valores de TAPA

Comunidad creativa antiopresiva

- **Inclusión y lucha contra la opresión:** practicar la inclusión en nuestro plan de estudios, prácticas de instrucción y clima escolar, y apoyar la ciudadanía responsable y la alianza
- **Expresión creativa:** potenciar la expresión creativa a través de las artes y utilizar las artes para unir, comprender y sanar.
- **Preparación:** Preparar a todos los estudiantes para el éxito después de TAPA

“Avanzar en el propósito de la organización requiere una sana cultura de investigación dentro y fuera de la sala de juntas. Cuestionar y desafiar suposiciones, buscar información y contrastar las percepciones con la realidad puede ayudar a reforzar las fortalezas o exponer las debilidades. Proteger la integridad de la organización es parte del trabajo de la junta como administradores de la misión”. - Fuente de la junta.

Cómo trabajamos juntos como junta

Reuniones de la Junta

- La junta se reúne al menos trimestralmente y las reuniones están dirigidas por el presidente.
- Las agendas se publican en el sitio web de OMA del Secretario de Estado y en el lobby de TAPA 48 horas antes de cada reunión.
- Las actas de las reuniones se comparten y aprueban en la reunión posterior.
- Las reuniones de la junta están abiertas al público, incluidos todos los miembros de la comunidad TAPA.

Comités

- Hay tres comités permanentes: Ejecutivo, Finanzas y Educación. Otros comités operan según sea necesario, incluidos los de Desarrollo de Fondos, Recursos Humanos, Nominaciones, Planta y Propiedad, y comités ad hoc formados por el presidente.
- La frecuencia con la que se reúnen los comités se basa en la carga de trabajo, los plazos y las prioridades organizativas.
- Con excepción del Comité Ejecutivo, los comités pueden contar con el apoyo del personal como miembros sin derecho a voto.

Soporte adicional

- Los miembros de la junta pueden asistir a eventos y apoyar a TAPA de otras maneras, según sea necesario y esté disponible.

Consulta externa

- Cuando los miembros de la junta evalúan que se necesita experiencia adicional, la junta busca asesoramiento profesional adecuado que puede incluir asesoría legal u otras consultas. La junta se esfuerza por comunicar el propósito detrás de la participación de cualquier socio externo.

Qué hacen los comités

Comité Ejecutivo

- Coordinar y monitorear **todos los esfuerzos** de la junta, además de los problemas críticos/emergentes.
- Responsable de la **evaluación anual del desempeño y plan de apoyo** al Director/a de la escuela.

Comité de Educación

- Establecer **estándares** y expectativas de progreso académico de los estudiantes y monitorear el progreso continuo.
- Recomendar cambios **curriculares** y políticas educativas.
- Garantizar que el desarrollo del presupuesto esté impulsado por los **objetivos y necesidades educativas**.

Comité de Finanzas

- Liderar las responsabilidades de **auditoría**, incluida la aprobación del auditor y la revisión de las prácticas y gastos contables.
- Presentar el **presupuesto anual** a la junta para su aprobación y monitorear el desempeño financiero según el presupuesto.
- Asesorar al Tesorero sobre **inversiones**.

Desarrollo de fondos. Comité

- Asistir en la **planificación y desarrollo** de los recursos financieros a largo plazo de la escuela.

Comité de Recursos Humanos

- Colaborar en el establecimiento y **revisión de políticas de recursos humanos**.

Comité de Nominaciones

- Examinar las calificaciones de los **posibles miembros**.
- **Nominar** miembros para la junta y para los cargos.
- Proporcionar **orientación** a los nuevos miembros en cuanto a sus roles, deberes y obligaciones.

Comité de Planta y Propiedad

- Realizar investigaciones y hacer recomendaciones sobre las **instalaciones y el desarrollo físico de la planta**.

La participación del personal en los comités de la junta directiva se valora mucho como una forma de permitir la colaboración entre el personal y la junta directiva, y como una oportunidad para que la voz del personal se refleje en el trabajo de la junta directiva. Con excepción del Comité Ejecutivo, todos los comités pueden involucrar a uno o más miembros de la comunidad TAPA en general, según lo designado por el Presidente de la Junta.

Además de los comités enumerados, el Presidente de la Junta puede nombrar comités **ad hoc y grupos de trabajo** de vez en cuando. Estos grupos suelen tener una duración limitada y se centran en completar el trabajo en un área específica.

Cómo funciona la Junta con otras

Trabajar con el liderazgo escolar

- Por diseño, la junta tiene una relación altamente colaborativa con el director de la escuela. La junta y el director de la escuela trabajan juntos para lograr la visión y la misión de la escuela. En particular, se espera que el presidente de la junta mantenga una comunicación regular con el director de la escuela.
- El director/a de la escuela es miembro sin derecho a voto de la junta, así como del comité ejecutivo, el comité de nominaciones y el comité de finanzas.
- La junta establece la visión estratégica y el director de la escuela trabaja con el personal para implementar la visión.
- Si bien esta relación es de colaboración y apoyo, existe responsabilidad. La junta, y específicamente el Comité Ejecutivo, es responsable del plan anual de evaluación y apoyo al desempeño del director de la escuela.

Trabajar con el personal de la escuela

- La junta establece políticas y expectativas para sistemas que permitan a los maestros y al personal crear ambientes de aprendizaje efectivos y apoyar a cada estudiante.
- Como escuela autónoma, pequeña y comunitaria, la junta y el personal de la escuela están en una posición única para trabajar mano a mano. Trabajamos duro para evitar una dinámica nosotros/ellos, en lugar de eso, encontramos maneras de trabajar en asociación para lograr nuestras metas para los estudiantes.
- En concreto, se puede pedir al personal que apoye un comité de la junta directiva o que prepare la información solicitada por la junta.
- Los representantes del personal, elegidos por el Consejo del Personal, forman parte de la junta y ayudan a facilitar la comunicación entre el personal y la junta. Además, el director de la escuela ayuda a comunicar la visión de la junta al personal y los éxitos e inquietudes del personal a la junta.
- Los miembros de la junta visitan la escuela y asisten a eventos escolares, en la medida de sus posibilidades, en un esfuerzo por conectarse y apoyar al personal.

Working with Students and Families

- Los representantes estudiantiles, elegidos por el gobierno estudiantil, forman parte de la junta y ayudan a facilitar la comunicación entre los estudiantes y la junta.
- De manera similar, los representantes de los padres forman parte de la junta y ayudan a transmitir las perspectivas de los padres.

Cómo se elige la junta y términos

La Junta Directiva de TAPA es un grupo de personas electas que ofrecen voluntariamente su servicio a TAPA.

La junta está compuesta por entre 8 y 20 personas.

Los estatutos establecen que la junta debe incluir:

- Hasta 3 padres de estudiantes actuales;
- Hasta 2 profesores TAPA;
- Hasta 2 artistas profesionales;
- Un representante de la educación superior; y
- Un representante de Trinity Restoration, Inc.

¿Cómo se eligen los miembros de la junta directiva?

- Los miembros son elegidos por la junta.
- Los maestros actuales de TAPA son elegidos por sus pares (Consejo de personal) para formar parte de la junta.

¿Cuánto tiempo duran los miembros de la junta directiva en su cargo?

- Los miembros son elegidos por períodos de 3 años.
- Los miembros están limitados a 2 mandatos consecutivos.
- Los representantes del personal sirven términos de 1 año.

¿Cuáles son las funciones de los funcionarios y cómo se eligen?

- Los funcionarios son el presidente, vicepresidente, secretario y tesorero. Los deberes específicos de cada funcionario se pueden encontrar en los [estatutos de la junta](#).
- Los funcionarios son designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la junta.
- Los fideicomisarios que sean maestros no son elegibles para ser funcionarios.

Quienes Somos y Por Qué Servimos

En primer lugar, ¡somos personas que nos preocupamos por TAPA! Creemos profundamente en la misión y visión de la escuela y nos preocupamos por la salud y el éxito de nuestros estudiantes y personal.

Somos voluntarios que prestamos nuestro tiempo y experiencia para ayudar a TAPA lo mejor que podamos. Fuera de TAPA, somos padres, abuelos y profesionales en activo. Algunos de nosotros aportamos experiencia y conocimientos en educación, mientras que otros aportamos conocimientos en comunicaciones, finanzas y liderazgo del sector empresarial.

Compartimos nuestro compromiso con la juventud de Providence y estamos continuamente asombrados por los talentos del personal y los artistas académicos de TAPA.

“Los educadores de TAPA han construido una comunidad única que combina las artes y lo académico, y se enfoca en lo que es mejor para cada estudiante. Estoy orgulloso de apoyar su dedicación, talento y éxito. También estoy emocionado de ver que la escuela continúa creciendo para atender a aún más estudiantes en los próximos años”. - *Sandi Connors*

“Creo que cada estudiante necesita una educación personalizada que satisfaga sus necesidades y les ayude a soñar en grande. Estoy en la junta directiva de TAPA porque sé que esta escuela hace precisamente eso”. - *Ellen Foley*

“Quería ser parte de una institución educativa que fomente el crecimiento intelectual, el pensamiento creativo y crítico. También uno que capacite a los estudiantes para pensar de forma independiente en lugar de simplemente enseñarles qué pensar”. - *Dionne Gomez*

“Quiero compartir mi tiempo y talentos con una organización que apoya los sueños y aspiraciones de nuestros jóvenes para que puedan convertirse en los mejores y más productivos adultos. También participo en TAPA para mostrarles a nuestros estudiantes otra cara que se parece a ellos, para que sepan que pueden ser o hacer lo que quieran”. - *Larry Kellam*

“Permanezco en la junta directiva de TAPA porque realmente creo en lo que representa la escuela y quiero apoyar a nuestra diversa comunidad estudiantil, especialmente aquellos que son multilingües. Para mí es importante que creemos un espacio acogedor donde cada estudiante se sienta valorado y pueda tener éxito. También creo que es crucial defender a todo el personal escolar y garantizar que sus voces sean escuchadas en la junta. Tener representación para el personal es clave para construir una comunidad sólida donde todos puedan prosperar. Ser parte de la junta me permite ayudar a que eso suceda”. - *Smaylin Reyes*

"TAPA encarna mi creencia de que las artes desempeñan un papel integral en el desarrollo de la próxima generación de líderes en nuestra sociedad global, diversa y en constante cambio". - *Mary Robbins*

“Sirvo porque me apasiona empoderar a los estudiantes. El enfoque único de TAPA resuena con mi experiencia como educadora y genera alegría y creatividad”. - *Sarah Whiting*

Conéctese con nosotros



Por correo electrónico

- Comuníquese con Sarah Whiting, presidenta de la junta, en whiting179@gmail.com o board@tapaprovidence.org.

Reuniones de la Junta

- Asistir a reuniones públicas para escuchar y observar*
- Dar comentario público
- Revisar las actas de las reuniones de la junta directiva

Eventos escolares

- Asistir a eventos escolares, incluidas reuniones y saludos de la junta directiva.

Encuestas escolares y otros canales

- Participar en encuestas y otras solicitudes de aportes.

*Comuníquese con el director de la escuela al menos con 2 días de anticipación si se necesita interpretación u otras adaptaciones para participar en una reunión de la junta.

Cada miembro de la junta está comprometido con TAPA y agradece las oportunidades para conectarse y aprender más sobre los estudiantes, familiares, educadores y personal.

¡No dudes en comunicarte o saludar! Valoramos nuestras relaciones con la comunidad escolar.

Razones para acercarse

- Invite a la junta directiva a asistir a un evento escolar u obtener más información sobre el trabajo de los estudiantes.
- Compartir una idea para fortalecer el éxito y la sostenibilidad de la escuela.
- Traiga una pregunta o comentario al foro

Si tiene una inquietud o queja, siga la Política de apelaciones, que comienza con llevar el asunto a un subdirector de la escuela.